

Принято:

Общим собранием

трудового коллектива

Протокол № 1 от 31.08 2019г.

Утверждаю:

Директор школы

Гобова М.А.

Приказ № 2019/1 от 31.08 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.26 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Октябрьская средняя общеобразовательная школа (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Учреждения, объединяющим всех работников Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе руководствуется действующим законодательством РФ.

1.4. Изменения в настоящее Положение рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. Проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

3.2. Обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, связанных с ними отношений;

3.3. Заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного договора;

3.4. Определение состава выборных органов самоуправления Учреждения, комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации;

3.5. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;

3.6. Участие в разработке положений Коллективного договора;

3.7. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;

3.8. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению.

4. Обязанности и ответственность Общего собрания трудового коллектива

4.1 Общее собрание трудового коллектива обязано соблюдать закон «Об образовании», Трудовой кодекс Российской Федерации, принимать решения в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативно- правовыми актами Администрации Чебоксарского района, локальными актами Учреждения.

4.2 Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

5. Организация управлением Общим собранием трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических работников и вспомогательных персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждения. Сроков полномочий Общего собрания трудового коллектива не устанавливается.

5.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

5.3. Общее собрание собирается его председателем (руководитель организации) по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть директор Учреждения, или не менее одной трети списочного состава работников Учреждения.

5.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

5.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется. Секретарь Общего собрания трудового коллектива работает на общественных началах.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным. При издании приказа директора Учреждения об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно- правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым сотрудником Учреждения.

Делопроизводство.

7.1. Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания трудового коллектива. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении.